



SISEMA

Sistema Estadual de Meio Ambiente e
Recursos Hídricos



Projeto Trilha de Desenvolvimento dos Gestores Públicos do SISEMA

Coordenadoria de Desenvolvimento e de Desempenho

Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas

Superintendência de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Subsecretaria de Inovação e Logística

17/06/2013



MEIO AMBIENTE
E DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

Objetivo da apresentação:

- **Envolver e solicitar a participação** da alta administração do SISEMA no desenvolvimento do projeto;
- **Alinhar** as demandas de capacitação com as estratégias organizacionais, atendendo as necessidades do SISEMA e dos gestores.

Acordo de Resultados - SGDP

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES / PRODUTOS	PRAZO
Promover a valorização dos servidores	Percentual de Gestores capacitados em Avaliação por Competências - Meta compartilhada	Novembro/ 2013
Promover a valorização dos servidores	Trilha de Desenvolvimento Gerencial do SISEMA disponibilizada no ambiente interno das Trilhas do Saber	Novembro/ 2013

Trilha de Desenvolvimento de Gestores Públicos

FINALIZAÇÃO: ENTREGA DA TRILHA (OUT/13)

Planejamento, validação e acompanhamento

Oficinas

Produção das Trilhas de Desenvolvimento

Elaboração do projeto
maio

Validação: SIL e Dirigentes –
até 2º quinzena de junho

Organização da oficina
até 1ª quinzena junho.

Realização oficinas 2ª
quinzena de junho até agosto

Levantamento do escopo da Trilha
até 2º quinzena de junho

Adequação de conteúdos / eixos temáticos - relatórios da oficina.
junho/set

Publicação da Trilha de Desenvolvimento -
outubro

Plano de Comunicação – permanente, após a validação do projeto.

Exemplo

A necessidade do modelo tradicional persiste, no entanto são acrescentadas outras ações para uma atuação profissional de sucesso.

Curso de Liderança
Formato: Curso, Treinamento ou Capacitação.
Foco cognitivo
Presencial, com tempo delimitado.

...2006

2010

2011

2013

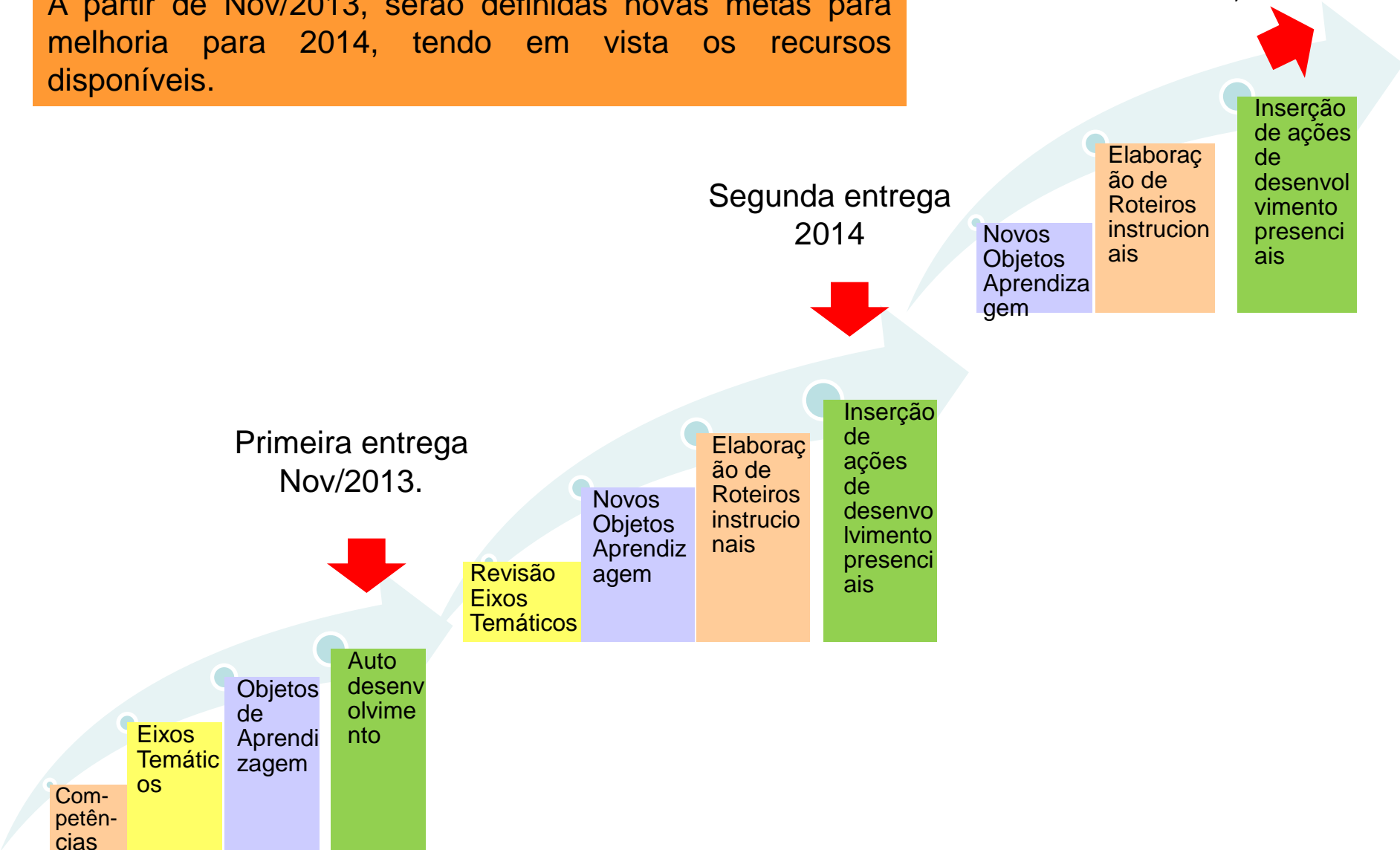
Formato:
Trilha de Desenvolvimento de Liderança
Conjunto de Objetos de Aprendizagem que facilitam a mudança de habilidades e atitudes no desempenho do trabalho.
Presencial e a distância, permanente.

Gestão do Conhecimento

Início da Trilha

A partir de Nov/2013, serão definidas novas metas para melhoria para 2014, tendo em vista os recursos disponíveis.

Novas entregas
2015, 2016



Exemplo de trilha

[Acessibilidade](#) [A+](#) [A-](#) [A](#) 

planejamento.mg.gov.br

Governo de Minas Gerais

[Página inicial](#) [Legislação](#) [Mapa do site](#) [Fale Conosco](#) [Buscar](#)

Você está aqui: [Início](#) > [Gestão Governamental](#) > [Gestão de Pessoas](#) > [Política de Desenvolvimento do Servidor](#) > [Trilhas de desenvolvimento](#) > [Foco em Resultados](#)

[INSTITUCIONAL](#)
[SERVIÇOS](#)
[PROGRAMAS E AÇÕES](#)
[TRANSPARÊNCIA](#)
[CANAIS DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO](#)
[LEILÕES](#)
[CADASTRO DE FORNECEDORES](#)
[CONCURSOS E ESTÁGIOS](#)
[PARCERIAS COM OSCIP'S](#)
[PUBLICAÇÕES](#)
[PRÊMIO EXCELÊNCIA EM GESTÃO PÚBLICA](#)
[SISTEMAS CORPORATIVOS](#)
[PORTAL DO SERVIDOR](#)

[Estratégia de Governo](#) [Planejamento e Orçamento](#) [Gestão Governamental](#)

FOCO EM RESULTADOS

Filtro por título Exibir #

Artigo: 6 Atitudes Para Turbinar a Produtividade em 2013
Artigo: As Duas Pulgas
Filme: Mestre dos Mares - O Lado Mais Distante do Mundo
Filme: O Diabo Veste Prada

Veja a descrição da competência

FOCO EM RESULTADOS

Acesso Rápido

- [Banco de Notícias](#)
- [Agência Minas](#)
- [Intranet](#)
- [Portal do Governo](#)
- [Descomplicar](#)
- [Conversando sobre Gestão](#)
- [Portal de Compras](#)
- [Portal dos Conselhos](#)

Exemplo de trilha

planejamento.**mg.gov.br**
Governo de Minas Gerais

Acessibilidade | A+ | A- | A |

Página inicial | Legislação | Mapa do site | Fale Conosco

Busca: Digite sua busca...

Você está aqui: [Início](#) > [Gestão Governamental](#) > [Gestão de Pessoas](#) > [Política de Desenvolvimento do Servidor](#) > [Trilhas de desenvolvimento](#) > [Foco em Resultados](#) > [Artigo: As Duas Pulgas](#)

INSTITUCIONAL

SERVIÇOS

PROGRAMAS E AÇÕES

TRANSPARÊNCIA

CANAIS DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO

LEILÕES

CADASTRO DE FORNECEDORES

CONCURSOS E ESTÁGIOS

PARCERIAS COM OSCIP'S

PUBLICAÇÕES

PRÊMIO EXCELÊNCIA EM GESTÃO PÚBLICA

SISTEMAS CORPORATIVOS

PORTAL DO SERVIDOR

Estratégia de Governo

Planejamento e Orçamento

Gestão Governamental

Cartaz	Artigo	AS DUAS PULGAS
	Competência	FOCO EM RESULTADOS
	Resenha	Por meio de uma parábola o texto nos faz refletir sobre a forma de encarar os desafios organizacionais e buscar soluções duradouras que não criem novos problemas. Por Max Gehringer
	Disponível em	http://mais.uol.com.br/view/e8h4xmy8lnu8/max-gehringer-as-duas-pulgas-04029A3562C48983C6
	Habilidades retratadas no artigo que possuem relação com a competência	Planejamento; Percepção do ambiente; Priorização de tarefas.

Curtir

Enviar

Tweet

8º PRÊMIO EXCELÊNCIA
EM GESTÃO PÚBLICA MG • 2013

[Home](#)[Portal](#)[Cursos Livres](#)[Notícias](#)[Clippings](#)

Área restrita:

Usuário

Senha

OK

Busca

OK

Trocando Ideias

Atendimento ao Público

19/06/2013 - QUARTA-FEIRA

1 2 3

Bem vindo ao Portal Trilhas do Saber!

Fique a vontade para navegar pelo portal.

Para Acessar o seu espaço de desenvolvimento entre com seu Usuário e senha na área restrita.



Últimas Notícias



"Trocando Ideias" - Primeiro Cilco de Debates

Prêmio Excelência em Gestão Pública



Links Úteis

- ▶ SEPLAG
- ▶ SEMAD
- ▶ Portal do Servidor

Comente

- ▶ Deixe sua mensagem, no Portal Trilhas do Saber!

+ Comentários

Evandro Rodney ©

Todos os direitos reservados 2009 | SISEMA

[Termos de uso](#) | [Créditos](#)